Gaan Carla en Remmelt stoppen?!

Over het veranderende landschap van het Centrum voor Tantra

We horen regelmatig dat mensen zich nu aanmelden voor intensieve vervolggroepen zoals de Tantra Training of Seks en Ruimte, omdat ze vrezen dat Carla en Remmelt in de nabije toekomst wel eens zouden kunnen gaan stoppen met hun werk.

Om je direct gerust te stellen: als het hen ligt, stoppen ze nog lang niet. Maar er is wel van alles in verandering en in ontwikkeling, ook binnen het Centrum voor Tantra als geheel. Want het Centrum voor Tantra staat niet langer synoniem voor 'Carla en Remmelt'. De geruchten dat zij mogelijk gaan stoppen met lesgeven, leken ons een goeie aanleiding om daar eens iets over te vertellen.

Vol inspiratie en meer ruimte voor ontwikkeling

Carla: 'Ik ben nu 63, en ik kan me voorstellen dat mensen denken: 'die gaat binnenkort met pensioen'. Maar misschien ga ik wel door tot mijn negentigste als dat mogelijk blijkt. We zijn op dit moment juist in een fase waarin we erg geïnspireerd zijn in ons werk.

We snijden nieuwe onderwerpen aan in de Mysterieschool (*onze doorgaande leergang na de Tantra Training*) en die vinden weer hun weg naar vervolggroepen. Zo gaan we in 2020 een retraite geven over 'Leven en Dood', waar we afgelopen zomer in de Mysterieschool

een prachtig blok over hebben gegeven. Remmelt legt zich gepassioneerd toe op het bestuderen en beoefenen van Mantra, in de traditionele Tantra een centrale beoefening– en dit is een grote verrijking voor onze school.

We worden natuurlijk ook ouder, dat is de realiteit. Dat maakt het werk alsmaar dieper, lichter en eenvoudiger, door de ervaring en vooral ook door onze persoonlijke groei en ontwikkeling. Op dit moment werk ik meer dan ik ooit in mijn leven gedaan heb en met minder inspanning. Anderzijds voel ik dat ik meer rust nodig zal gaan hebben. We zijn ons er ook terdege van bewust dat we dood zullen gaan. Ik ben nu in een levensfase dat het echt past om kennis over te dragen. Ik wil ook graag veel meer tijd hebben om nieuwe programma's te ontwikkelen.

Dus wij willen wat groepen geven betreft wat minderen, maar tegelijk neemt de vraag naar ons werk toe. Daarom dragen we het werk stukje bij beetje over en geven we andere leraren steeds meer introductie-groepen. Omdat Remmelt en ik het ook heel leuk vinden, blijven we er zelf voorlopig ook een of twee per jaar geven. Ook de Tantra Training zal in de toekomst niet langer alleen door ons worden gegeven, maar ook door de groep nieuwe leraren die zich de afgelopen jaren bij het Centrum voor Tantra aansloot. Dat doen we niet alleen om te kunnen voldoen aan de enorme vraag die er op dit moment is, maar ook om de continuïteit van dit waardevolle proces voor de toekomst te waarborgen. Om dit te ondersteunen gaan Remmelt en ik in 2020 los van elkaar ieder een eigen Tantra Training geven, samen met nieuwe leraren als co-trainers. Wat niet wil zeggen dat er daarna geen Training meer komt met Remmelt en mij samen, hoor.'

Bestaande programma's worden overgedragen en trainers brengen ook steeds meer hun eigen expertise in. Dat wordt mogelijk omdat onze organisatie is gegroeid en het extra werk 'aan kan'.

Het aanbod van het Centrum voor Tantra wordt verrijkt met programma's als VONK van Jeroen en Jan Willem, de Nectar groepen van Kyo en Gem, de Jade Ei weekenden van Martina en Ontspannen in Aanraken van Marije en Jan Willem. Daarnaast zijn we ook heel blij met de oprichting van 'de Bedding', een groep studenten die maandelijks oefenavonden organiseert voor onze community.

Shift in de organisatie

Dit alles lijkt nu heel vanzelfsprekend, maar nog niet zo lang geleden stonden Remmelt en Carla voor de keuze: zetten we ons in voor de groei die zich aftekent of mogen we consolideren? Het leek hen best een aantrekkelijk idee om zich 'terug te trekken in het bos' om alleen gevonden te worden door diegenen die echt graag willen.

Op dat moment meldden Jeroen en Marije, twee studenten die de training net hadden afgerond, zich met een brandend verlangen om dit werk beschikbaar en toegankelijk maken voor een grotere groep mensen, en met bereidheid zich daarvoor in te zetten. Zodra ze daartoe de kans kregen – er kwam in nauwe samenwerking met Remmelt een nieuwe site, een nieuwsbrief en de 'Taste of Tantra' open middagen - nam de vraag naar het werk substantieel toe.

Carla: 'we waren totaal open over de uitkomst van de vraag: 'gaan we krimpen of groeien?' Die openheid leidde tot een ongekende creatieve stroom in de richting van groei en verandering.'

Er volgde een periode waarin Carla en Remmelt samen met Jeroen en Marije het management team vormden. Op den duur ging dat wringen: niet alleen hadden Carla en Remmelt tijd noch enthousiasme om overal over mee te beslissen, ook werd de 'grote kring' – het totaal van alle betrokkenen – steeds belangrijker.

Onze organisatie bestond inmiddels uit zo'n twintig stafleden: was het niet een beetje vreemd dat vier mensen besluiten namen voor de hele organisatie?

De Grote Kring

Sinds een paar jaar organiseren we bijeenkomsten met alle trainers, staf van kantoor, koks en de wisselende assistenten uit de Tantra Training. We komen dan voor een aantal dagen samen om te beoefenen en te spreken over alles wat van belang is voor ons werk en de organisatie.

Deze bijeenkomsten blijken verrassend inspirerend en doeltreffend. De 'Grote Kring' bijeenkomst van afgelopen zomer (2018) bracht een shift in onze organisatie. In een magisch onderzoeksproces bleek iedereen bereid zich vol overgave in te brengen. Door de intelligentie van de groep in een aantal dialogen te laten spreken, hebben we uiteindelijk gezamenlijk een nieuw dagelijks bestuur aangewezen en bekrachtigd: Jeroen en Marie.

Marie: 'Ik heb nooit 'bedacht' dat ik in het dagelijks bestuur zou gaan. Ik voelde wel: 'hier moet iets gebeuren, ik voel me beschikbaar en ik heb er de kwaliteiten voor'. Het is heel belangrijk voor me dat iedereen ons zo openlijk steunt. Doordat we echt bekrachtigd zijn in onze functie, is er geen enkele vraag in me over en kan ik het voluit doen. Eigenlijk heel efficiënt!'

Jeroen: 'Het ontroert me en ik vind het dapper dat we deze overgang willen maken, en hoe we het doen. We zijn zo duidelijk door de grote kring bekrachtigd, dat gun ik iedereen. Ik vind het belangrijk en passend dat we ook kijken hoe we het organisatorische werk kunnen inrichten op een manier waarin mensen kunnen floreren. Daar zit spanning tussen persoonlijke en organisatorische belangen: hoe richt je dat goed in met elkaar? Ik zie als kern van de overgang van dit jaar dat Carla en Remmelt op een passend tempo weg bewegen uit de bestuurlijke functie en dat we kijken naar hoe we de verantwoordelijkheden opnieuw in willen richten, terwijl zij verder bloeien op hun nieuwe plek binnen het centrum.'

Marie: ‘Hoe gaat het werken als we allemaal verantwoordelijk gaan nemen? Iedereen gooit z’n eigen steentje in de vijver en we kijken wat daar uitkomt. Jeroen en ik doen hier allerlei voorwerk voor; wij zorgen samen dat de juiste ruimte ontstaat voor dit proces.’

Jeroen en Marie zijn als een spin in het web betrokken bij alle initiatieven die in de grote kring ontstaan en nemen dagelijkse beslissingen in lijn met onze gezamenlijke visie. Daarnaast komt de grote kring een aantal keer per jaar bij elkaar om dialogen te houden over visie bepalende onderwerpen. Jeroen: ‘We zien het dagelijks bestuur niet als een plek waar de macht ligt maar als een plek waar alle stromen samenkomen. Ik zie ons als dienend, faciliterend.’

Remmelt: ‘Ik ben heel enthousiast over deze beweging. Er is nu veel ruimte ontstaan voor een veel dynamischer, avontuurlijker *enterprise*. Ruimte voor mij om daarheen te bewegen waar ik bewogen word en ruimte voor de hele kring om zich te ontwikkelen en te ontplooien.’

… Wat zal de toekomst ons brengen?

Remmelt: ‘Op dit moment zoeken we met een klein clubje antwoord op vragen als: Hoe komen we met behoud van kwaliteit tot een duurzame herverdeling van ‘eigendom’, inbreng en verantwoordelijkheid. Hoe willen we overleggen en tot

besluiten komen? En welk overleg- en besluitvormingsmodel en rechtsvorm past daar het beste bij? Welke expertise en scholing is er nodig om dat alles te doen slagen? Het kost tijd en vraagt toewijding. Maar ik heb het gevoel dat er een einde is gekomen aan de onevenredige inspanning om het Centrum te besturen.
We kunnen meer onze stroom volgen en meebewegen: er is nu veel meer samenwerking, expansie, openheid en ontspanning, ook in het organisatorische werk. Het Centrum voor Tantra zoekt een plek te zijn waarin de spirituele ontwikkeling van de staf haar uitdrukking vind in al het werk.'

Jeroen: 'Het heeft mijn persoonlijke interesse om het Centrum voor Tantra te benaderen als een grote community. De mensen die lesgeven of het kantoorwerk doen zijn deel van die community, net als de mensen die les komen volgen. Hoe kan dit veld zichzelf organiseren? Het is mijn verlangen dat het een samenhangende, ondersteunende community wordt, waarin het verlangen van het veld zelf, met iedereen daarin, voorop komt te staan.'

Marie: 'We zijn aan het uitvinden wat er nou precies moet gebeuren en ondertussen houden wij het gedachtegoed warm. Tantra is altijd doorgegaan. Hoe dat nu zal gaan, dat is niet alleen aan ons. Het zal blijken.'

Foto credits: Theater Amsterdam: Foppe Schut / L'Huys Preau: John v/d M. / de rest: Marije

p1. Theater Amsterdam, 2017: Carla en Remmelt op de dag van de viering van ons 25-jarig bestaan
p2. Theater Amsterdam 2017: Remmelt & Russill aan het eind van het concert
p2. Asterweg, 2018: Het voltallige team van kantoor tijdens Natacha's eerste werkdag
p3. L'Huys Preau, 2018: Marije, Jeroen en zoon Koan tijdens de Mysterieschool
p3. Asterweg, 2018: Consentronde tijdens een stafbijeenkomst – voor de oprichting van een 'transitiegroep'
p4. De Ambulant, 2016: Onze eerste meerdaagse stafbijeenkomst op de Wadden
p5. De Dieken, 2018: Presentatie van de voorstellen van de transitiegroep aan 'de Grote Kring'
p6. De Dieken, 2018: Samen brainstormen over werkgroepen en een mogelijke organisatiestructuur